*Приложение № 6*

*к приказу МБДОУ № 22*

*от « »\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. № \_\_\_\_\_*

«УТВЕРЖДАЮ» «СОГЛАСОВАНО»

Заведующий МБДОУ Председатель ПК МБДОУ

“Детский сад № 22 «Зайчик» «Детский сад № 22 «Зайчик»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.В. Самохина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Н. Симонова

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об оказании материальной помощи работникам**

**МБДОУ «Детский сад № 22 «Зайчик».**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**
	1. Настоящее положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ № 22 (далее - Положение) разработано с целью поддержки работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида второй категории № 22 «Зайчик» (далее по тексту - МБДОУ № 22) в жизненных ситуациях.
	2. Показатели оказания материальной помощи работникам МБДОУ № 22 устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ № 22 в соответствии с действующим федеральным законодательством, нормативными актами органов местного самоуправления и настоящим Положением.
	3. Из фонда оплаты труда работникам МБДОУ № 22 может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 % от планового фонда оплаты труда.
	4. Конкретный размер материальной помощи может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника МБДОУ № 22, так и в абсолютном размере (при наличии ассигнований за данный период).
	5. Размеры и условия оказания материальной помощи работникам МБДОУ № 22 конкретизируются в настоящем Положении с учетом мнения представительного органа работников.
	6. Выплата материальной помощи работнику МБДОУ № 22 производится на основании письменного заявления работника с точным указанием причин для выдачи материальной помощи, с росписью бухгалтера учреждения о наличии финансовых средств на данные цели.

В зависимости от обстоятельств, указанных в п. 4.4 к заявлению могут быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении ребенка.

* 1. Оказание материальной помощи работникам МБДОУ № 22 осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с данным Положением и утверждается приказом по учреждению.
1. **Показатели, виды и размеры материальной помощи.**
	1. Работникам МБДОУ № 22 устанавливаются следующие виды и размеры оказания материальной помощи (в абсолютном размере от установленного должностного оклада без учета повышающего коэффициента за квалификацию):
		1. в связи с уходом в отпуск – в размере до одного персонифицированного оклада;
		2. в случае смерти работника в период его трудовых отношений в учреждении – в размере до одного персонифицированного оклада;
		3. в случае смерти близких родственников (родители и дети работника, муж или жена) – в размере до 5000 рублей;
		4. в случае получения работником травмы - в размере до одного персонифицированного оклада в зависимости от тяжести травмы;
		5. при рождении ребенка – в размере до одного должностного оклада;
		6. в случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) – до 10000 рублей;
		7. в случае вступления в официальный брак - в размере до одного должностного оклада;
		8. в случае болезни работника, проведения лечения, как самого работника, так его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении и его родителей, находящихся на иждивении - в размере до одного должностного оклада, но не более 2 раз в год.
		9. в случае тяжелого материального положения работника в связи с находящимися на иждивении двух и более детей в размере до 5000 рублей;
		10. в случае тяжелого материального положения работника, имеющего на иждивении одного ребенка, воспитывающегося без отца или матери в размере до 5000 рублей;
	2. Материальная помощь работникам МБДОУ № 22 осуществляется при наличии средств в фонде оплаты труда дошкольного образовательного учреждения за данный период.
	3. Размеры материальной помощи, установленные настоящим Положением, могут в дальнейшем увеличиваться исходя из наличия финансовых средств, предусматриваемых федеральным или муниципальным бюджетом на обеспечение деятельности образовательного учреждения.