*Приложение № 5*

*к приказу МБДОУ № 22*

*от « »\_\_\_\_\_ 2014г. № \_\_\_\_\_*

«УТВЕРЖДАЮ» «СОГЛАСОВАНО»

Заведующий МБДОУ Председатель ПК МБДОУ

«Детский сад № 22 «Зайчик» «Детский сад № 22 «Зайчик»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.В. Самохина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Н. Симонова

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании работников МБДОУ «Детский сад № 22 «Зайчик».**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**
   1. Настоящее положение о премировании работников МБДОУ № 22 (далее - Положение) разработанное в соответствии с приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013 № 512 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций», является локальным актом, регламентирующим:

* принципы формирования системы премирования (как выплат стимулирующего характера) работников МБДОУ № 22
* условия премирования работников МБДОУ № 22
* размер и порядок назначения премий работникам МБДОУ № 22
* иные вопросы, касающиеся премирования работников МБДОУ № 22
  1. Премиальные выплаты относятся к выплатам стимулирующего характера, направлен­ным на поощрение работников МБДОУ № 22 за высокие результаты выполненной работы, и выплачиваются с целью повышения ответственности при выполнении работниками своих должностных обязанностей, развития их творческой инициативы, повышения качества и эффективности труда, улучшения качества оказываемых ими услуг, роста квалификации и профессионального мастерства.
  2. В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р с 01.09.2013 в премиальные выплаты работника муниципальной образовательной организации включаются критерии и показатели эффективности работы, с целью установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных и муниципальных услуг и эффективностью деятельности работника.
  3. При определении показателей и условий премирования работников МБДОУ № 130 учитываются целевые показатели эффективности деятельности организации:
* позитивная динамика достижений, обучающихся;
* эффективность воспитательной системы образовательной организации;
* расширение (изменение) спектра образовательных программ и качества образовательных услуг в соответствии с социальным заказом;
* повышение профессионального мастерства педагогических работников образовательной организации;
* развитие материально-технического базы образовательной организации;
* создание комфортных условий для всех участников образовательного процесса;
* повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией;
* выполнение в полном объеме муниципального задания;
* перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
* участие в федеральных, региональных и муниципальных программах и проектах;
* особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательной организации;
* успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
* инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
* качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
* своевременность и полнота подготовки отчетности и т.д.
  1. Показатели премирования устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ № 22 в соответствии с действующим федеральным законодательством, нормативными актами органов местного самоуправления и настоящим Положением.
  2. Работникам МБДОУ № 22 выплачиваются периодические премиальные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, квар­тал, полугодие, год) и единовременные премиальные выплаты (к профессиональным, календарным праздникам, юбилейным датам и др.).
  3. Размеры и условия осуществления премирования конкретизируются в настоящем Положении с учетом мнения представительного органа работников, условия премирования включаются в трудовые договора работников.
  4. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере (при наличии ассигнований за данный период).
  5. Работникам учреждений осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 % от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 % – на премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.
  6. Образовательная организация вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера, установленного [п. 7](file:///D:\PC24WP02\оплата%20труда%20образования\изменения%20в%20пост%201170\2013\Постановление%20Мэра%20г_%20Ростова%20н%20Д%20от%2031_10_2008%20N%201170%20(ред_.rtf#Par721) приложения № 5 за счет средств экономии по фонду оплаты труда и по другим статьям расходов (для казенных организаций) или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (для бюджетных и автономных организаций).
  7. Премирование работников МБДОУ № 22 осуществляется по решению тарификационной комиссии в соответствии с данным Положением и утверждается приказом руководителя по учреждению.
  8. Премирование работника, проработавшего неполный отчетный период, начисляется по фактически отработанному времени.
  9. С 1 января 2014 года определение размеров премиальных выплат работникам МБДОУ № 22 производится с учетом выполнения муниципального задания, устанавливаемого Управлением образования Красносулинского района

1. **Показатели, виды и размеры премиальных выплат.**
   1. Работникам МБДОУ № 22 устанавливаются следующие виды ***периодических премиальных выплат*** (в денежном эквиваленте) за:
      1. Полное и качественное исполнение муниципального задания и плана финансово - хозяйственной деятельности образовательной организации за год) –

* 100 % выполнения - до 10000руб;
* от 95 % до 100 % - до 9000руб;
* от 90 % до 94 % - до 8000руб;
* от 80 % до 89 % - до 7000руб.
  + 1. Призовое место (с 1 – по 10) по итогам проведения рейтинговой оценки деятельности педагогических работников (по итогам работы за год) – до 10000руб.
    2. Реализацию педагогическими работниками дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты, социальные проекты, др.) (по итогам работы за месяц, квартал) – до 5000 руб.
    3. Наличие у педагогического работника комплекса мер по выявлению, сопровождению и поддержке одаренных детей и достижение высоких результатов обучающихся, подготовленных конкретным педагогом (личных, командных) – до 5000 руб.
    4. Обеспечение динамики охвата воспитательной деятельностью детей от общего количества в группе (по итогам работы за полугодие, год):
* от 91 % до 100 % воспитанников - до 10000 руб.
* от 81 % до 90 % воспитанников - до 9000руб.
* от 71 % до 80 % воспитанников - до 5000руб.
  + 1. Высокую работу по реализации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников – до 5000руб.
    2. За организацию системных исследований, мониторинга индивидуального развития воспитанников (по итогам работы за квартал, полугодие, год) – до 5000 руб.
    3. За печатные статьи по профессиональной психолого-педагогической тематике в специализированных изданиях – до 10000руб.
    4. Активное участие в разработке и реализации основной образовательной программы учреждения – до 5000руб.
    5. Реализацию дополнительного объема работы, связанного с превышением контингента детей в группе (по итогам работы за полугодие, год) – до 10000 руб.
    6. Увеличение количества воспитанников, охваченных дополнительными образовательными программами (по итогам работы за полугодие, год):
* от 81 % до 100 % - до 2500руб.;
* от 61 % до 80 % - до 2000руб.;
* от 40 % до 60 % - до 1500руб.;
* менее 40 % - до 1000руб.;
  + 1. Активное участие в создании элементов образовательной инфраструктуры детского сада (оформление групп, спален, актового зала, музея и пр.) – до 5000руб.
    2. Активное участие педагогических работников в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, в работе творческих групп, лабораторий, временных научно-исследовательских коллективов, семинарах, конференциях, «круглых столах» и др. (по итогам работы за квартал, полугодие, год):
* уровень образовательного учреждения – до 5000руб.;
* районный и городской уровень – до 1000руб.;
* региональный уровень – до 20000руб.;
  + 1. Отсутствие объективных жалоб по вопросам организации образовательного процесса, взаимоотношений между участниками образовательного процесса и др. (ежемесячно) – до 5000руб.;
    2. Высокий уровень профессионализма (по итогам проведения внешней оценки родителями и обучающимися профессионального мастерства педагогического работника, организации образовательного процесса) – до 5000руб.;
    3. Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в профессиональных конкурсах, повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного обучения, цифровых образовательных ресурсов и др., повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др.) – до 5000руб.;
    4. Методическая обеспеченность преподавания педагогом более 80 % (по результатам работы за полугодие, год) – до 5000руб.;
    5. Высокий уровень соблюдения требований по охране труда, технике безопасности и отсутствие несчастных случаев с воспитанниками (по итогам работы за квартал, год) – до 5000руб.
    6. Отсутствие фактов нарушения законодательства, установленных контрольными органами, при размещении заказов на поставки товаров, услуг (по итогам работы за квартал, год) – до 5000руб.;
    7. Отсутствие фактов нецелевого использования закрепленного за организацией образования движимого и недвижимого имущества, установленных контрольными органами (по итогам работы за год) – до 5000руб.;
    8. Отсутствие фактов нарушения организацией образования действующего законодательства по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов (по итогам работы за год) – до 5000руб.;
    9. Соблюдение организацией образования, установленного нормативными правовыми актами порядка ведения бюджетного учета (бухгалтерского учета), составления и предоставления бюджетной и статистической отчетности, выполнение поручений Управления, МКУ «Отдел образования района» (по итогам работы за квартал) – до 5000руб.;
    10. Отсутствие в организации образования просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности (по итогам работы за год) – до 5000руб.;
    11. Обеспечение педагогическими и иными работниками безопасности здоровья и жизни обучающихся и воспитанников: соблюдение санитарно - гигиенических условий, создание безбарьерной среды, психологического комфорта, обеспеченность качественным питанием и т.д. (по итогам работы за квартал, год) – до 5000руб.
    12. За работу по размещению на официальном сайте организации в сети Интернет актуальной информации (по специализации педагога, о текущей деятельности организации образования (по итогам работы за квартал) – до 5000руб.;
    13. Участие в подготовке учреждения к началу нового учебного года – до 5000руб.
    14. Участие в подготовке учреждения к работе в осеннее - зимний период – до 5000руб.
    15. Внедрение, активное использование современных информационных технологий в образовательном процессе – до 5000руб.;
    16. Помощь администрации в оформлении интерьера помещений детского сада – до 5000руб.;
    17. Выполнение ремонтно - восстановительных работ в детском саду – до 10000руб.;
    18. Педагогическим работникам:
* За вклад и инициативу по обеспечению на высоком уровне массовых мероприятий на базе учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал – до 5000руб.; по итогам работы за год – до 5000руб.
  + 1. Вспомогательному персоналу:
* За успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, отсутствие нареканий и претензий по качеству работы сотрудника по итогам работы за месяц и (или) квартал – до 5000руб; по итогам работы за год – до 20000руб.;
  + 1. Организацию и проведение на базе МБДОУ № 22 семинаров, конференций, методических объединений, «круглых столов», конкурсов, соревнований, олимпиад и др. внутреннего, районного, городского и областного уровней:
* уровень МБДОУ – до 5000руб;
* районный уровень – до 10000руб.;
* городской уровень – до 15000руб.;
* областной уровень – до 20000руб.
  + 1. Результативное социальное партнерство, активную работу с общественными, организациями (в т.ч. спортивными), творческими союзами, ассоциациями по проблемам дошкольного образования – до 5000руб;
    2. Участие в работе творческих групп, комиссий по разным направлениям работы:
* уровень МДОУ – до 5000руб;
* районный уровень – до 10000руб.;
* городской уровень – до 15000руб.;
* областной уровень – до 20000руб.
  + 1. Достижение высоких результатов воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.:
* уровень МБДОУ – до 5000руб;
* районный уровень – до 10000руб.;
* городской уровень – до 15000руб.;
* областной уровень – до 20000руб.
  + 1. Активное участие в театрализованных праздниках, утренниках, развлечениях для детей, родителей, сотрудников – до 10000руб.
    2. По итогам работы в месяц, квартал, год – до 20000руб.
    3. Изготовление авторских дидактических пособий, демонстрационного и раздаточного материалов для реализации образовательных программ и технологий (по итогам месяца) – до 10000руб.
    4. Получение призовых мест в конкурсах, выставках, смотрах, проводимых на уровне дошкольного учреждения (по итогам месяца) - до 5000руб.
    5. Изготовление театрализованных атрибутов, оборудования, инвентаря к музыкальным утренникам, праздникам, развлечениям, др. мероприятиям (по итогам месяца) – до 10000руб.
    6. Пошив карнавальных, сценических взрослых и детских костюмов (по итогам месяца) – до 20000руб.
  1. Работникам устанавливаются следующие виды ***единовременных премиальных выплат***:
     1. к профессиональным праздникам «День учителя», «День дошкольного работника» и т.п. – до 10000 руб.;
     2. к государственным праздничным дням (Международный женский день (8 марта), День защитника Отечества (23 февраля), Новый год и другие – до 10000 руб.;
     3. к юбилейным датам (для женщин - 50, 55, 60 лет; для мужчин – 50, 60, 65 лет) при стаже работы в должности:
* до 1 года – до 3000 руб.,
* от 1 до 5 лет – до 5000 руб.;
* от 5 до 10 лет – до 7000руб.,
* свыше 10 лет – до 10000руб.
  + 1. в связи с уходом на трудовую пенсию (при условии увольнения работника по собственному желанию), а также в случае его увольнения по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, при стаже работы в должности:
* до 5 лет – до 5000 руб.;
* от 5 до 10 лет – до 10000руб.
* от 10 до 20 лет – до 15000руб.;
* свыше 20 лет – до 20000руб.

1. **Показатели депремирования работников МБДОУ № 22**
   1. Работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание на день принятия Положения о премировании, периодическая премия не выплачивается.
   2. Периодическая премия не выплачиваются работникам, уволенным в отчетном периоде по основаниям, предусмотренным [пунктами 3](consultantplus://offline/ref=787D148F1BC9CCB6E2305D69E1F107D62CE797294EF4F65A347A71E9D3A7A32969EC740E76bDo7H), [5](consultantplus://offline/ref=787D148F1BC9CCB6E2305D69E1F107D62CE797294EF4F65A347A71E9D3A7A32969EC740B7FDF53A9b8o9H) - [11 части 1 статьи 81](consultantplus://offline/ref=787D148F1BC9CCB6E2305D69E1F107D62CE797294EF4F65A347A71E9D3A7A32969EC740F7FbDoBH) Трудового кодекса Российской Федерации.
   3. В случае неудовлетворительной оценки результатов труда периодическая премия работнику МБДОУ № 22 может быть снижена приказом по учреждению с обязательным учетом мнения представительного органа работников.
   4. Периодическая премия может быть снижена в зависимости от последствий действия или бездействия работника в размере до 100 % за:
      1. неисполнение организацией образования муниципального задания;
      2. недостаточный уровень исполнительской дисциплины (не исполнение в указанные сроки или предоставление недостоверной информации о состоянии выполнения порученной ему работы, не выполнение поручений руководителя, заместителя руководителя);
      3. наличие обоснованных письменных жалоб со стороны родителей, обучающихся, персонала МБДОУ и иных граждан (на низкое качество работы, невнимательное и грубое отношение к детям и др.);
      4. невыполнение мероприятий текущего (месячного, квартального, годового) плана работы образовательной организации;
      5. несвоевременную выплату заработной платы, отпускных и иных выплат работникам образовательной организации;
      6. не обеспечение исполнения лимитов бюджетных обязательств по статье «Коммунальные расходы» образовательной организации;
      7. не обеспечение безопасных условий присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами,
      8. непринятие мер по пресечению нарушений правил техники безопасности, противопожарных и других правил, создающих угрозу деятельности Организации, участников образовательного процесса;
      9. нарушение правил внутреннего трудового распорядка; санитарно-эпидемического режима; инструкций по охране труда;
      10. не соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности;
      11. за нарушение работником педагогической этики;
      12. за халатное отношение к сохранности материально-технических ценностей МБДОУ;
      13. при наличии отрицательных результатов в работе с семьей (отсутствие взаимопонимания, конфликтные ситуации и др.);
      14. в случае высокой заболеваемости обучающихся в группе (не выполнение здоровье-сберегающих технологий).
2. **Премиальные выплаты работникам МБД**ОУ № **22 за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.**
   1. МБДОУ № 22 вправе выплачивать сотрудникам премии, не предусмотренные фондом оплаты труда в соответствии с Положением о премировании работников за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
   2. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги.
   3. Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается МБДОУ № 22 самостоятельно и фиксируется в Положении о премировании работников за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, принятым с учетом мнения представительного органа работников.
3. **Оказание материальной помощи работникам МБДОУ № 22.**
   1. Из фонда оплаты труда работникам МБДОУ № 22 может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 % от планового фонда оплаты труда.
   2. Условия оказания материальной помощи работникам МБДОУ № 22 и ее конкретные размеры установлены Положением об оказании материальной помощи.