*Приложение № 2*

*к приказу МБДОУ № 22*

*от « »\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. № \_\_\_\_\_*

«УТВЕРЖДАЮ» «СОГЛАСОВАНО»

Заведующий МБДОУ Председатель ПК МБДОУ

“Детский сад № 22 «Зайчик» “Детский сад № 22 «Зайчик»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.В. Самохина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Н. Симонова

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 22 «Зайчик».**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**
   1. Настоящее положение об оплате труда (далее - Положение) разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида второй категории № 22 «Зайчик» (далее по тексту - МБДОУ № 22) в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.
   2. Система оплаты труда работников, включающая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного, стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ № 22 в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ростовской области, решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» и настоящим Положением.
   3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников МБДОУ № 22 за счет средств областного и муниципального бюджетов, иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников МБДОУ № 22 формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного и муниципального бюджетов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

* 1. Заработная плата работников МБДОУ № 22 (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая системой оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случаях, когда заработная плата работников МБДОУ № 22 (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая системой оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, окажется ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производится доплата в пределах планового фонда оплаты труда до очередного повышения должностных окладов, ставок заработной платы.

При определении права работника МБДОУ № 22 на получение данной доплаты выплаты компенсационного и стимулирующего характера в сравниваемых условиях оплаты труда учитываются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденными настоящим Положением.

* 1. В случаях, когда заработная плата работника МБДОУ № 22, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом (графиком) рабочего времени учреждения на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

* 1. Положение включает в себя:
* [критерии](#Par86) отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам с размерами должностных окладов (ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам (раздел 2);
* [перечень](#Par113) видов выплат компенсационного, стимулирующего характера работникам МБДОУ № 22 и порядок их установления, условия и порядок премирования и выплаты материальной помощи работникам МБДОУ № 22 (раздел 3, 4);
* критерии отнесения МБДОУ № 22 к группе по оплате труда руководителя (раздел 5);
* особенности условий оплаты труда педагогических работников МБДОУ № 22 (раздел 6);
* нормы рабочего времени, нормы педагогической нагрузки и порядок её распределения в МБДОУ № 22 (раздел 7);
* другие вопросы оплаты труда в МБДОУ № 22 (раздел 8).
  1. Отнесение работников МБДОУ № 22 к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также [критериев](#Par86) отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно разделу 2 к настоящему Положению.
  2. В порядке исключения лица (кроме медицинских), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, могут быть назначены в МБДОУ № 22 на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.
  3. Разряды оплаты труда рабочих МБДОУ № 22 определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.
  4. В соответствии со [статьей 57](consultantplus://offline/ref=6D404CA5B8C0B53609C3F41C036BB9A602255272551DB83FE4ECE06C77678A058410950092075AO) Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работников МБДОУ № 22, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МБДОУ № 22.
   1. Профессии рабочих и должности служащих формируются в профессио­нальные квалификационные группы с учетом вида экономической деятельности по следующим критериям:

- профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и долж­ностей служащих первого уровня - профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования;

- профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и долж­ностей служащих второго уровня - профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требую­щие наличия начального или среднего профессионального образования;

- профессиональная квалификационная группа должностей служащих тре­тьего уровня - должности служащих, требующие наличия высшего профессио­нального образования;

- профессиональная квалификационная группа должностей служащих чет­вертого уровня - отдельные должности служащих из числа профессорско-пре­подавательского состава и научных работников, к которым предъявляются тре­бования о на­личии ученой степени и (или) ученого звания, и должности руково­дителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия высшего профес­сионального образования.

* 1. Отнесение профессий рабочих и должностей служащих к профессиональ­ным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для работы по соответствующим профессиям рабочих или для занятия соответствующих должностей служащих.
  2. В порядке исключения отдельные должности служащих, имеющие важное социальное значение, могут быть отнесены к профессиональным квалификаци­онным группам исходя из более высокого уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих.
  3. Профессии рабочих и (или) должности служащих, входя­щие в одну про­фессиональную квалификационную группу, могут быть структу­рированы по квалификационным уровням этой профессиональной квалификаци­онной груп­пы в зависимости от сложности выполняемых работ и уровня квалификацион­ной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия долж­ности служащего.
  4. Одна и та же профессия рабочего или должность служащего может быть отнесена к разным квалификационным уровням в зависимости от сложности вы­полняемой работы, а также с учетом дополнительных показателей квалифи­кации, подтвержденных сертификатом, квалификационной категорией, стажем ра­боты и другими документами и сведениями
  5. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждений.
     1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»: с 01.10.2014

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационный  уровень | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационный уровень | помощник воспитателя | 4538 |

* + 1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационный  уровень | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационный уровень | младший воспитатель | 4994 |

* + 1. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Должности педагогических работников»: с 01.09.2014

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационный  уровень | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационный уровень | инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель | 7183 |
| 2. | 2-й квалификационный уровень | педагог дополнительного образова-ния, педагог - психолог, социальный педагог | 7532 |
| 3. | 3-й квалификационный уровень | воспитатель, методист, педагог -психолог | 7900 |
| 4. | 4-й квалификационный уровень | руководитель физического воспита-ния, старший воспитатель, учитель - логопед | 8289 |

* 1. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих и ставки заработной платы.
     1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»: с 01.10.2013

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационный  уровень | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Ставка заработной платы (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справо-чником работ и профессий рабочих:  грузчик, дворник, кастелянша, кладо-вщик, кухонный работник, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь (всех наиме-нований), столяр, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений,  1-го квалификационного разряда  2-го квалификационного разряда  3-го квалификационного разряда | 3730  3947  4178 |

* + 1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационный  уровень | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Ставка заработной платы (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разря-дов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справо-чником работ и профессий рабочих:  повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь, столяр | 4435/4693 |

* 1. Профессиональные квалификационные группы «Общеотраслевые должности служащих»:
     1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационный  уровень | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационный уровень | делопроизводитель | 4538 |

* + 1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационный  уровень | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
| 2. | 2-й квалификационный уровень | заведующий хозяйством | 5246 |
| 3. | 3-й квалификационный уровень | заведующий производством (шеф-повар) | 5509 |

* + 1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационный  уровень | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационный уровень | бухгалтер, экономист | 5771 |

* 1. Должностной оклад заведующего МБДОУ № 22 устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе и в зависимости от группы по оплате труда руководителей приказом управления образования Красносулинского района.
  2. Должностной оклад заместителя заведующего устанавливаются на 5-10 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

1. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МБДОУ № 22.

*См. Положение о выплатах компенсационного характера (приложение № 3)*.

1. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МБДОУ № 22.

*См.:*

* *Положение о выплатах стимулирующего характера (приложение 4)*,
* *Положение о премировании* *(приложение 5),*
* *Положение об оказании материальной помощи (приложение 6),*
* *Положение об установлении надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам (приложение 7).*

1. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ.
   1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.
   2. Отнесение учреждений образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

| №  п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| --- | --- | --- | --- |
| Образовательные учреждения | | | |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. | Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства | за каждого обучающегося  (воспитанника) | 0,5 |
| 3. | Количество групп в дошкольных учреждениях | за 1 группу | 10 |
| 4. | Количество обучающихся в учреждениях  дополнительного образования детей: |  |  |
|  | в многопрофильных  в однопрофильных:  клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных, художественных школах | за каждого  обучающегося  за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3  0,5 |
|  |  |  |  |
| 5. | Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 6. | Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: I квалиф. категорию, | 1  0,5 |
|  |  | высшую квалиф. категорию | 1 |
| 7. | Наличие групп продленного дня |  | 20 |
| 8. | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях | за наличие до 4 групп с кругло-суточным пребыванием воспитанников | 10 |
|  | за наличие 4-х и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме | 30 |
| 9. | Наличие филиалов, представительств, УКП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих) | за каждое структурное подразделение:  до 100 человек | 20 |
|  |  | от 100 до 200 человек | 30 |
|  |  | свыше 200 человек | 50 |
| 10. | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях | за каждого дополнительно | 0,5 |
| 11. | Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности | за каждую группу | 5 |
| спортивно-оздоровительных групп |  |  |
| учебно-тренировочных групп | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
|  | групп спортивного совершенствования | за каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
|  | групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося дополнительно | 4,5 |
| 12. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | 10 |
| 13. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и др. спортивных сооружений | за каждый вид | 15 |
| 14. | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета (здравпункта) и столовой |  | 15 |
| 15. | Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения | за каждую единицу | 3 |
|  | учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники | за каждую единицу | 20 |
| 16. | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и другого), находящихся на балансе образовательного учреждения |  | 30 |
| 17. | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, теплиц | за каждый вид | 50 |
| 18. | Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов | за каждый вид | 20 |
| 19. | Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 20. | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и другое) | за каждый вид | 15 |
| 21. | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида | за каждого  обучающегося  (воспитанника) | 1 |
| 22. | Наличие действующих учебно-производственных мастерски | за каждую оборудованную мастерскую | 10 |
| 23. | За работу в режиме «полного дня» или в две смены с контингентом учащихся не менее 10 процентов от общего количества | за каждый  класс | 10 |
| 24. | За организацию обучения в форме экстерната | за каждого экстерна | 1 |
| 25. | За работу по организации на базе учреждения пункта проведения единого государственного экзамена | за каждый экзамен по сведениям предыдущего учебного года | 15 |

* 1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год в установленном порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.
  2. При наличии других показателей, не предусмотренных в [пункте 5.2](#Par2873), но значительно увеличивающих объем и сложность работы в МБДОУ № 22, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образования Красносулинского района за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.
  3. При установлении группы по оплате труда в МБДОУ № 22 контингент воспитанников образовательного учреждения определяется по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому.
  4. Для определения суммы баллов за количество групп в МБДОУ № 22 принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.
  5. За руководителем МБДОУ № 22, находящемся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.
  6. Управление образования Красносулинского района:
     1. устанавливает объемные показатели по МБДОУ № 22 для отнесения его к одной из 4 групп по оплате труда руководителей;
     2. может отнести МБДОУ № 22, за достижение высоких и стабильных результатов работы, на 1 группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;
     3. может установить группу по оплате труда руководителя МБДОУ № 22 (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям) в порядке исключения за особые заслуги в области образования, в следующей группе по оплате труда.
  7. Группа по оплате труда для руководителя МБДОУ № 22 (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

| №  п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| I  группа | II  группа | III  группа | IV  группа |
| 1. | Дошкольные образовательные учреждения | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

1. ОСОБЕННОСТИ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБДОУ № 22.
   1. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам МБДОУ № 22: 
      1. Месячная заработная плата педагогических работников МБДОУ № 22 определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.
      2. Установленная педагогическим работникам МБДОУ № 22 при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
      3. Тарификация педагогических работников МБДОУ № 22 производится 1 раз в год. В случае, если на основании нормативных документов муниципального уровня вводятся изменения в условия оплаты труда, проводится перетарификация работников (индексация и (или) увеличение должностных окладов, изменение размера доплат и надбавок и т.п.) с соблюдением норм и сроков, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.
      4. В периоды отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно - хозяйственного и учебно - вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей периоду отмены образовательного процесса по указанным выше причинам.
      5. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время отмены образовательного процесса, оплата за это время не производится.
   2. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников:
      1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ № 22 применяется при оплате:

* за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;
* за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических центров), привлекаемых для педагогической работы в МБДОУ № 22.
  + 1. Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы с учетом повышающего коэффициента за квалификацию (при наличии квалификационной категории) на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.
    2. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).
    3. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) нагрузки путем внесения в тарификацию.
  1. Руководитель МБДОУ № 22 в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Контингент   обучающихся | Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда | | |
| профессор,  доктор наук | доцент,  кандидат наук | лица, не имеющие   ученой степени |
| 1. | Воспитанники | 0,06 | 0,05 | 0,03 |

\* Примечание:

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

- 0,08 - для профессоров, докторов наук;

- 0,07 - для доцентов, кандидатов наук;

- 0,04 - для лиц, не имеющих ученой степени.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

* для профессоров, докторов наук - из расчета должностного оклада, установленного по должности «профессор»;
* для доцентов, кандидатов наук - из расчета должностного оклада, установленного по должности «доцент»;
* для лиц, не имеющих ученой степени, - из расчета должностного оклада, установленного по должностям «ассистент, преподаватель».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

1. НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ И

ПОРЯДОК ЕЁ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ В МБДОУ № 22.

* 1. Продолжительность рабочего времени работников МБДОУ № 22 установлена в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=6D404CA5B8C0B53609C3F41C036BB9A602255272551DB83FE4ECE06C770657O) Российской Федерации и иными федеральными законами.
  2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МБДОУ № 22 в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда, установлена [в соответствии с приказом](consultantplus://offline/ref=6D404CA5B8C0B53609C3F41C036BB9A602275174591DB83FE4ECE06C77678A05841095029172C01B0A51O) Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».
  3. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):
* за 20 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю – учителям-логопедам;
* за 24 часа преподавательской (педагогической) работы в неделю – музыкальным руководителям;
* за 25 часов педагогической работы в неделю – воспитателям специальных (коррекционных) образовательных учреждений (групп) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (для неслышащих, слабослышащих и позднооглохших, незрячих, слабовидящих и поздноослепших, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата (в том числе для детей, больных сколиозом), с задержкой психического развития, для умственно отсталых, в группах для детей со сложной структурой дефекта в учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, и других);
* за 30 часов педагогической работы в неделю – старшим воспитателям, воспитателям образовательных учреждений (кроме образовательных учреждений, предусмотренных в следующем абзаце); учреждений здравоохранения (кроме специализированных домов ребенка); приемников-распределителей для несовершеннолетних; групп продленного дня общеобразовательных учреждений, пришкольных интернатов; инструкторам по физической культуре;
* за 36 часов педагогической работы в неделю – старшим воспитателям и воспитателям дошкольных образовательных учреждений; педагогам-психологам, образовательных учреждений, социальным педагогам
  1. Продолжительность рабочего времени не педагогических работников МБДОУ № 22 (помощников воспитателей, младших воспитателей и др.) составляет 40 часов в неделю.
  2. Работа по совместительству педагогических работников МБДОУ № 22 осуществляется в соответствии [постановлением](consultantplus://offline/ref=6D404CA5B8C0B53609C3F41C036BB9A6072556735814E535ECB5EC6E0750O) Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».
  3. [Перечень](consultantplus://offline/ref=6D404CA5B8C0B53609C3F41C036BB9A6072454775614E535ECB5EC6E7068D512835999039172C20159O) должностей работников, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и повышенную оплату труда за работу во вредных условиях труда, установлен Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации 30.05.2003 № 225 «Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда».
  4. За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников МБДОУ № 22 сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.
  5. Продолжительность рабочего времени работников МБДОУ № 22, не указанных в [приказе](consultantplus://offline/ref=6D404CA5B8C0B53609C3F41C036BB9A602275174591DB83FE4ECE06C77678A05841095029172C01B0A51O) Минобразования и науки от 24.12.2010 № 2075, составляет 40 часов в неделю.
  6. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями МБДОУ № 22 осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=6D404CA5B8C0B53609C3F41C036BB9A602255272551DB83FE4ECE06C77678A0584109504900750O) Российской Федерации.
  7. Преподавательская работа заведующего и других работников МБДОУ №130 без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.
  8. Выполнение работы, указанной в [пункте 7.8](#Par3485), осуществляется в основное рабочее время. Педагогическая работа, указанная в настоящем пункте, может осуществляться с согласия руководителя как в основное рабочее время, так и за его пределами.
  9. Предельный объем педагогической работы, который может выполняться в МБДОУ № 22 работников, ведущих ее помимо основной работы, определяется тарификационной комиссией МБДОУ № 22 с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников.
  10. Педагогическая работа заведующего МБДОУ № 22 по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения Управления образования Красносулинского района.
  11. Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в МБДОУ № 22, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и методических центров) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников МБДОУ № 22 и при условии, если педагогические работники, для которых МБДОУ № 22 является местом основной работы, обеспечены работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.
  12. Педагогическая нагрузка работникам МБДОУ № 22, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения ему возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

1. **ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В МБДОУ № 22.**
   1. Оплата труда работников МБДОУ № 22, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.
   2. Продолжительность работы по совместительству устанавливается в соответствии с действующим трудовым законодательством.
   3. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам МБДОУ № 22, непосредственно оказывающим платные услуги, а также их премирование по результатам работы на основании локального нормативного акта.
   4. Из фонда оплаты труда работникам МБДОУ № 22 может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 % от планового фонда оплаты труда МБДОУ № 22. Порядок и размеры оказания материальной помощи определяются в соответствии с Положением об оказании материальной помощи работникам МБДОУ № 22.
   5. Наличие у работников МБДОУ № 22 диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование. Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения дает право на установление размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.
   6. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, пединститутов (университетов) должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее музыкальное образование; педучилищ и музыкальных училищ – как работникам, имеющим среднее музыкальное образование.
   7. Заведующему МБДОУ № 22, заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливается предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников МБДОУ № 22 (за исключением совместителей).
   8. Руководителю МБДОУ № 22 предельная кратность устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Среднесписочная численность (чел.) | Предельная кратность |
| до 50 | 3,0 |
| свыше 50 до 100 | 4,0 |
| свыше 100 до 150 | 5,0 |
| свыше 150 | 6,0 |

* 1. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.
  2. Расчет показателя кратности дохода заведующего МБДОУ № 22 к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).
  3. В случае превышения предельной кратности дохода заведующего к величине среднемесячной заработной платы работника МБДОУ № 22 сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.
  4. При определении кратности дохода заведующего к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.
  5. Для заместителя руководителя и главного бухгалтера МБДОУ № 22 предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.
  6. В исключительных случаях по решению Управления образования Красносулинского района, заведующему МБДОУ № 22, его заместителю и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельная кратность дохода и индивидуальном порядке (при приостановлении основной деятельности учреждения в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

1. **Заключительные положения.**
   1. Положение вступает в действие с момента утверждения приказом по МБДОУ № 22.
   2. МБДОУ № 22, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры ставок заработной платы с учетом имеющегося квалификационного разряда работника, а также размеры доплат, надбавок, премий и других механизмов материального стимулирования в соответствии с утвержденными локальными актами по оплате труда учреждения.
   3. По инициативе тарификационной комиссии, профсоюзного комитета, заведующего МБДОУ № 22 в Положение могут быть внесены изменения, не противоречащие действующему законодательству.