

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 22 «Зайчик»

СОГЛАСОВАНЫ
Педагогическим советом
МБДОУ «Детский сад № 22 «Зайчик»
(протокол от 30.08.2023г. № 01)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
Детский сад № 22 «Зайчик»
_____ О.В. Самохина
от 01.09.2023 № 18-ОД

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации положения о
системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в
МБДОУ «Детский сад № 22 «Зайчик»**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: <ul style="list-style-type: none">• Приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации».• Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации.• Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации.• Приказ о закреплении наставнических пар/групп.• Подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.
2	Формирование банка наставляемых	<ul style="list-style-type: none">• Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.• Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3	Формирование банка наставников	<ul style="list-style-type: none">• Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.

4	Отбор и обучение	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. • Обучение наставников для работы с наставляемыми: <ul style="list-style-type: none"> ○ Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; ○ Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников — «установочные сессии» наставников и др.
5	Организация и осуществление наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование наставнических пар/групп. • Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/групп. • Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6	Завершение персональных программ наставничества	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирования). • Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». • Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p>