

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 22 «Зайчик»

346397, Ростовская область, Красносулинский район, п. Тополёвый, ул. Зелёная

П Р И К А З

26.03.2026г.

№ 116-ОД

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 22 «Зайчик»»

На основании Постановления Администрации Красносулинского района от 25.03.2026г. № 227 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению Администрации Красносулинского района от 29.10.2021г. № 1450», в целях приведения нормативного акта МБДОУ «Детский сад № 22 «Зайчик» в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, —

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22 «Зайчик», утвержденное приказом от 09.01.2024г. № 106-ОД, изложив его в новой редакции, согласно приложению.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 26.03.2026г. и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2026г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 22 «Зайчик»

О.В. Самохина

**Изменения,
вносимые в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22 «Зайчик»,
подведомственного Управлению образования Красносулинского района,
утвержденное приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 22 «Зайчик»
от 23.06.2026 года № 116-ОД**

1.В приложении № 1:

Пункт 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и частью 2 статьи 4 Областного закона от 03.10.2008г. № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений» месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;
- повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.
- за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.